

ESPRITS



Libérez l'intelligence collective de vos équipes

EspritsCollaboratifs

CTO H/F

Date de prise du poste	En fonction de la disponibilité
Type de contrat	CDI
Profil	Expérimenté
Rémunération annuelle	Selon profil et expérience
Adresse	12 Boulevard de Vincennes, 94120 Fontenay-sous-Bois Possibilité de télétravail avec présence régulière à déterminer

EspritsCollaboratifs, créée en 2015, est spécialisée autour des enjeux et pratiques de veille collaborative. Nous éditons la plateforme collaborative de veille Curebot et accompagnons près d'une centaine de clients, partenaires et écoles — de toutes tailles, tous secteurs, tous métiers — dans la structuration de leurs processus de veille.

Notre site internet : <https://curebot.fr/>

CE QUE NOUS FAISONS

Côté outil, nous développons et commercialisons Curebot : une plateforme de veille collaborative permettant la découverte, l'enrichissement puis la diffusion des informations et des savoirs.

Côté IA, nous travaillons activement à identifier comment conjuguer l'introduction de l'IA générative avec les processus collaboratifs de veille et d'analyse. Notre boussole : mettre le numérique au service du développement de l'intelligence individuelle et collective — et non l'inverse.

Côté conseil, nous accompagnons nos clients à développer des dispositifs de veille collaborative, dans lesquels l'information est collectée, structurée et enrichie à plusieurs.

POURQUOI AVONS-NOUS DEVELOPPE CUREBOT ?

La solution Curebot a initialement été pensée comme une alternative aux biais induits par les réseaux sociaux comme source d'information. Ces derniers imposent une hiérarchisation des connaissances reposant sur la popularité et la fraîcheur, confrontés à des profils d'attention individuels, exploitant des mécanismes addictifs.

Curebot permet de reprendre le contrôle des flux informationnels, d'en gérer le filtrage, la hiérarchisation et la circulation, de manière à outiller des coopératives de savoir au sein des entreprises.

Curebot s'inscrit également dans la continuité des outils de veille professionnels du marché, en visant à moderniser la facilité de prise en main, l'usage en mobilité, et l'interconnexion avec toutes les sources d'informations utiles à chaque métier.

Pour en savoir plus sur Curebot : <https://curebot.fr/>

NOTRE EQUIPE

Notre équipe est la fusion de 20 profils conseil et technique. Notre volonté : faciliter la communication, créer des moments d'échanges et de feedbacks entre ces deux univers pour se nourrir les uns des autres de la réalité des différents métiers.

Direction : Julien (Président/associé)

Technique : Fabrice (Frontend/Full-Stack/rsp tech), David (Full-Stack Python), Amirouche (Full-Stack Python), Jef (Full-Stack Python), Nicolas (Product Manager), Antoine (Administrateur système), Codimp (Administrateur système), Mégane (Front-end)

Conseil : Émilie, Alexandre, Jordan, Romaric, Sébastien & Maxime

Développement : Sandra, Arnaud, Angèle, Kevin et Fatima-Zahra

<https://curebot.fr/qui-sommes-nous/>

Fonctionnement de l'équipe technique

LA QUALITÉ DU CODE

L'amélioration continue

- Un environnement de tests : tests unitaires, d'intégration et fonctionnels
- L'automatisation des tâches au maximum et notamment les tests
- Les feedbacks réguliers
- La revue de code
- La mise en production régulière
- Le droit à l'erreur : nous apprenons de nos erreurs en faisant évoluer notre façon de travailler

La communication et la collaboration

- Avec le métier : réflexion et conception collaborative de la solution
- Au sein de l'équipe : pair-programming, brainstorming, proof of concept, entraide, etc.
- Responsabilité partagée : le code est sous la responsabilité de toute l'équipe

De la lucidité et de l'honnêteté

- Conscience et transparence de notre dette technique
- La dette est traitée dès que possible
- Recherche d'un équilibre entre dette et besoin immédiat
- L'erreur est permise et permet d'améliorer l'existant

NOTRE RAPPORT À L'IA

L'IA générative transforme profondément nos métiers. Les réserves qu'elle suscite — impact environnemental, dépendance cognitive, concentration des acteurs, risques sur la confidentialité — sont légitimes. Les ignorer serait irresponsable. Les utiliser comme prétexte pour ne rien faire serait dangereux.

Concrètement, nous avons constitué une équipe pilote qui avance prudemment pour :

- Expérimenter, apprendre, identifier les apports potentiels

- Ajuster, renforcer ou créer les processus internes qui pourront nous soutenir
- Fixer les limites pour garantir la qualité logicielle, la sécurité et le développement continu des compétences
- Maintenir notre indépendance et notre capacité à revenir à des approches non assistées à tout moment

Et si l'IA vous interroge ? Tant mieux. Nous ne cherchons pas des enthousiastes aveugles. Nous cherchons des personnes lucides, qui comprennent que cette transformation est en cours et qui préfèrent l'aborder avec rigueur plutôt que la subir.

LIGNE DE CONDUITE

Parce qu'un témoignage vaut mieux qu'un long discours, nous avons posé la question à l'équipe technique :

Fabrice, présent depuis 2015 :

« Développer une plateforme robuste, testée (maintenable), qui respecte ses utilisateurs (éthique, sécurité, etc.) en s'assurant de répondre de façon intelligente à leurs besoins quelle que soit la plateforme (mobile/pc) »

David, présent depuis 2015 :

« Le plus simplement possible, avec une architecture lisible et adaptée, en veillant à ne développer que ce qui est utile au logiciel, et en testant le tout, bien sûr ! »

Julien, président, depuis 2015 :

« L'IA bouleverse notre métier. Plutôt que de la subir, nous avons choisi de l'explorer avec rigueur et lucidité. On expérimente, on mesure, on construit nos garde-fous. »

NOTRE STACK

Infra Esprits Co : GNU/Linux (Ubuntu Server), Ansible

Infra Clients : GNU/Linux, Windows

Monitoring : Victoria metrics

Front : Web, Vue.js (Single Page Application)

Back : Python, Flask

Stockage et indexation de données : PostgreSQL, Elasticsearch, MongoDB, Redis

Forge logicielle : Gitlab

Outils de développement : git, docker

Informations sur le recrutement

CONTEXTE DU RECRUTEMENT

En 2018, nous lançons la commercialisation de Curebot, puis remportons plusieurs appels d'offre de grands comptes dans les secteurs des télécommunications, de l'assurance ou encore de l'énergie.

Au-delà des grands comptes, des startups, PME, agglomérations de communautés ont choisi Curebot pour soutenir leurs démarches de veille et d'intelligence collective.

Curebot est aujourd'hui reconnu par les professionnels de l'information comme la plateforme de veille nouvelle génération tant pour sa couverture fonctionnelle que pour l'expérience utilisateur qu'elle offre.

Depuis plusieurs années, l'équipe se renforce permettant ainsi à Curebot de se muscler en fonctionnalité et de gagner en robustesse.

L'équipe technique est aujourd'hui composée de 8 personnes. Ils sont, selon les besoins, designers, architectes, développeurs, etc. Leur investissement a été déterminant dans notre trajectoire.

L'équipe est actuellement accompagnée par un CTO externe, dont la mission est de structurer l'organisation, clarifier les priorités et renforcer les bases techniques. Nous recherchons le.a nouvelle EspritsCo qui aura vocation à prendre le relais de cet accompagnement — en s'appuyant sur ce travail de fond pour emmener l'équipe vers la prochaine étape de sa croissance.

DESCRIPTIF DE POSTE ET PROFIL RECHERCHÉ

En étroite collaboration avec le CEO, le/la CTO contribuera directement à définir et exécuter la vision technologique de l'entreprise.

Ce rôle est au cœur des décisions stratégiques : il/elle traduira les ambitions business en choix techniques concrets, et s'assurera que la technologie est un vrai levier de croissance.

Transversal par nature, ce poste implique une collaboration quotidienne avec les équipes Produit, Conseil et Business. Le/la CTO fera le lien entre les enjeux terrain et la direction, portera une vision claire auprès des équipes techniques, et pèsera dans les arbitrages qui engagent l'entreprise sur le long terme.

Un rôle à fort impact, pour quelqu'un qui veut contribuer activement à la trajectoire d'une entreprise en pleine croissance.

Les missions

- **Définir et piloter la stratégie technologique** : Aligner la roadmap produit et la vision tech, avec la vision business, intégrant notamment les contraintes de souveraineté numérique.
- **Accompagner avec rigueur et bienveillance la transformation de notre production logicielle grâce à l'IA** et piloter plus globalement les évolutions Tech permettant d'accélérer notre delivery et notre innovation, sans en dégrader la qualité.

- **Garantir l'excellence technique** : Superviser l'architecture, la sécurité, la performance et la scalabilité de la plateforme.
- **Manager et faire grandir l'équipe technique** : Recruter, coacher et développer le potentiel de chaque membre de l'équipe, tout en étant un bar raiser des bonnes pratiques.
- **Être le binôme de choc de Julien, notre CEO** : brainstormer et refaire le monde de l'intelligence économique, en sachant identifier les risques et opportunités de la révolution IA.
- **Représenter EspritsCollaboratifs** : Être l'ambassadeur technique auprès des clients, partenaires et communautés open source. Contribuer à la réflexion sur les enjeux éthiques du numérique.

Profil recherché

- **Expérience : 10+ ans en développement et leadership technique**, idéalement dans un environnement SaaS.
- **Compétences clés** :
 - Contribution individuelle au quotidien, avec idéalement une maîtrise de migration vers du mono repo, de mise en place d'architecture hexagonale, de DDD, etc.
 - Maîtrise des architectures des bonnes pratiques DevOps (Ansible, Terraform, CI/CD).
 - Expérience en développement Python/Flask, bases de données (PostgreSQL, Elasticsearch, MongoDB)
 - Sensibilité aux enjeux de souveraineté numérique, d'open source et d'éthique de l'IA.
 - Premières itérations et/ou expérimentations d'industrialisation de pratiques IA dans une équipe tech (Cursor, Claude Code, utilisation collective de skills, évolutions des pratiques de review, de testing auto, d'observabilité, etc.)
- **Soft skills** :
 - Leadership bienveillant, esprit collaboratif et pédagogie.
 - Curiosité pour les nouvelles technologies, sans naïveté face à leurs limites.
 - Engagement pour une tech inclusive, durable et au service des utilisateurs.
 - Capacité à développer le potentiel de ses équipes
 - Appétence naturelle à imaginer le produit et le marché de demain, et comment répondre à ces défis.

NOS CONDITIONS DE TRAVAIL

Partage, bienveillance, collectif, humanisme, convivialité et sérieux sont les termes qui définissent EspritsCollaboratifs.

Concrètement, EspritsCollaboratifs est une entreprise qui fait le maximum pour s'adapter au rythme et aux projets de vie de chacun (4/5^{ème}, télétravail, horaires décalés ou coupés...), qui est soucieuse de la charge de travail, et qui respecte chaque individu sans distinction de métier, de formation ou d'expérience.

Télétravail : Si le télétravail est bien répandu dans nos équipes, nous recherchons un.e CTO capable de venir régulièrement dans les locaux.

Pour en savoir plus sur nos engagements : <https://curebot.fr/recrutements/>

NOTRE PROCESS DE RECRUTEMENT

Si nous rejoindre vous intéresse, les étapes seront les suivantes :

- 1- Postuler : en nous envoyant votre CV et/ou tout document que vous jugerez utile de nous communiquer à l'adresse mail suivante :

recrutements-tech@espritscollaboratifs.fr

Vous pouvez également nous faire parvenir des projets personnels que vous souhaitez nous partager.

- 2- Entretien en visio-conférence
- 3- Mise en situation professionnelle
- 4- RDV avec l'équipe technique
- 5- Délibération